

ПРИКАЗ

09.10.2018

№ 12/ОБР

Москва

Об утверждении Положения о порядке
ознакомления с документами ООО «Аktion бухгалтерия» и Учебного центра Группы
бухгалтерских изданий ООО «Аktion бухгалтерия»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499, Уставом ООО «Аktion бухгалтерия», Положением об Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Аktion бухгалтерия» в целях организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке ознакомления с документами ООО «Аktion бухгалтерия» и Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Аktion бухгалтерия» (Приложение).
2. Подразделениям и работникам Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Аktion бухгалтерия» ознакомиться с Положением о порядке ознакомления с документами ООО «Аktion бухгалтерия» и Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Аktion бухгалтерия» (Приложение) и применять в работе с «10» октября 2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

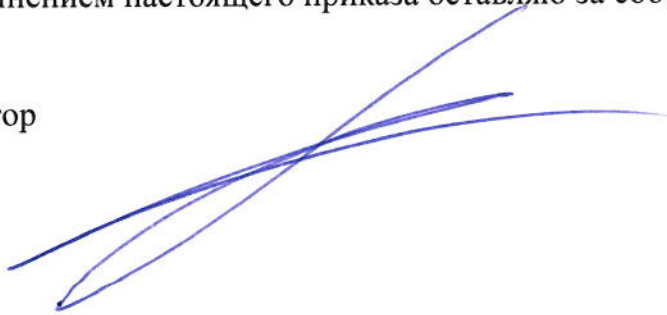
Генеральный директор

М.В. Сухов

Исполнитель:

Виноградова Е.В.

Тел. 2675



Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом
ООО «Акцион бухгалтерия»
от 09.10.2018 № 12/ОБР

**Положение о порядке
ознакомления с документами ООО «Акцион бухгалтерия» и
Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Акцион бухгалтерия»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о Порядке ознакомления с документами организации, осуществляющей обучение, в т. ч. поступающих в нее лиц (далее – Порядок), устанавливает правила ознакомления с документами ООО «Аktion бухгалтерия» и Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Аktion бухгалтерия» (далее – Учебный центр).
- 1.2. Положение о порядке ознакомления с документами в ООО «Аktion бухгалтерия» и Учебного центра, в том числе поступающих в него лиц разработано в соответствии с п. 18 ч. 1 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2021 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Порядок ознакомления обучающихся и их законных представителей с документами Учебного центра

- 2.1. Обучающимся предоставляются академические права на ознакомление с уставом ООО «Аktion бухгалтерия», с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.
- 2.2. Ознакомление с документами ООО «Аktion бухгалтерия» и Учебного центра, перечисленными в п. 2.1. настоящего Положения, происходит при приеме граждан на обучение в Учебный центр на сайте Учебного центра по адресу edu.action-mcfr.ru/docs.php. Факт ознакомления с документами ООО «Аktion бухгалтерия», Учебного центра поступающий отражает в заявлении о приеме на обучение по образовательным программам под подпись.

3. Порядок ознакомления работников с локальными актами Учебного центра

- 3.1. При приеме на работу в Учебный центр работодатель знакомит работника до подписания трудового договора со следующими нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (ч.3 ст. 68 ТК РФ):
- должностная инструкция
 - правила внутреннего трудового распорядка
 - коллективный договор
 - положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ)
 - правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ)

- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ)

- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

3.2. Факт ознакомления работника, принимаемого в Учебный центр на работу, с документами ООО «Аktion бухгалтерия» и Учебного центра письменно подтверждается под подпись в журнале учета, а в случае ознакомления с должностной инструкцией в листе ознакомления.

4. Заключительные положения

4.1. Первые экземпляры документов, перечисленные в пункте 2.1 настоящего Порядка, хранятся в электронном хранилище ООО «Аktion бухгалтерия», в пункте 3.1 в отделе кадров ООО «Аktion бухгалтерия».

4.2. Сканированные копии правоустанавливающих документов, а также отдельных локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся, вывешиваются в общедоступном месте на информационном стенде.

4.3 Сканированные копии всех правоустанавливающих документов, локальные нормативные акты Учебного центра, учебно- программная документация и другие документы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности, размещаются на официальном сайте Учебного центра.

ПРИКАЗ

09.10.2018

№ 13/ОБР

Москва

Об утверждении Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебный центр Группы бухгалтерских изданий ООО «Актрон бухгалтерия»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499, Уставом ООО «Актрон бухгалтерия», Положением об Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Актрон бухгалтерия» в целях организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Актрон бухгалтерия» (Приложение).
2. Подразделениям и работникам Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Актрон бухгалтерия» ознакомиться с Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебного центра Группы бухгалтерских изданий ООО «Актрон бухгалтерия» (Приложение) и применять данное Положение в работе с «10» октября 2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

М.В. Сухов

Исполнитель:

Виноградова Е.В.

Тел. 2675

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом
ООО «Акцион бухгалтерия»
от 09.10.2018 № 13/ОБР

Положение
о нормах профессиональной этики
педагогических работников Учебного центра Группы бухгалтерских изданий
ООО «Акцион бухгалтерия»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499;
- Модельным кодексом профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, направленным Письмом Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки России от 06.02.2014 № 09-148;
- Уставом ООО «Аксион бухгалтерия»;
- Положением об Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Аксион бухгалтерия» (далее – Учебный центр).

1.2. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебного центра устанавливает принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которым следует руководствоваться педагогическим работникам Учебного центра, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ООО «Аксион бухгалтерия», и выполняет обязанности по образованию слушателей и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать нормы Положения в своей деятельности.

1.4. Целями Положения являются:

1.4.1. установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

1.4.2. содействие укреплению авторитета педагогических работников осуществляющих деятельность по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников отраслей российской экономики;

1.4.3. обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам Учебного центра следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники Учебного центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2.2.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

2.2.3. уважать честь и достоинство слушателей и других участников образовательных отношений;

2.2.4. развивать у слушателей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к выполнению профессиональных обязанностей на высоком качественном уровне;

2.2.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.2.6. учитывать особенности психофизического развития слушателей и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.2.7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.2.8. проявлять корректность и внимательность к слушателям и коллегам;

2.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию слушателей;

2.2.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учебного центра

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

2.5.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.5.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

2.5.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении со слушателями, коллегами, администрацией Учебного центра, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик. Запрещается использование ненормативной лексики в общении со слушателями, коллегами, администрацией и работниками Учебного центра.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к

педагогическим работникам и Учебному центру, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Конфликт интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами слушателей.

3.2. Педагогический работник Учебного центра, осуществляющий образовательную деятельность, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учебном центре слушателям, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3.3. Педагогический работник Учебного центра не должен получать от слушателей Учебного центра (или по их поручению) подарки стоимостью свыше 3000 рублей, а также во время ведения процесса обучения или аттестации одаривающих слушателей (или по их поручению).

3.4. Педагогический работник Учебного центра не должен совершать действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять вознаграждение за выполнение им своих должностных обязанностей или как просьба о даче взятки.

3.5. Педагогический работник должен избегать ситуаций, способствующих возникновению конфликта интересов.

4. Ответственность за нарушение норм Положения

4.1. Нарушение педагогическим работником норм настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ООО «Аktion бухгалтерия», Положением об Учебном центре и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Соблюдение педагогическим работником норм настоящего Положения может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка,

несовместимого с продолжением данной работы; а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5. Заключительные положения

- 5.1. Контроль за соблюдением норм настоящего Положения возлагается на руководителя Учебного центра.
- 5.2. С настоящим Положением педагогические работники знакомятся при приеме на работу в ООО «Акция бухгалтерия» под роспись (до подписания трудового договора).
- 5.3. Настоящее Положение действует с момента, указанного в приказе генерального директора ООО «Акция бухгалтерия» о его утверждении и размещается на официальном сайте Учебного центра в сети интернет.
- 5.4. Настоящие Правила действуют до его отмены приказом генерального директора ООО «Акция бухгалтерия».