

**ПРИКАЗ**

09.10.2018

№ 19/ОБР

Москва

Об утверждении Положения о формах обучения и реализации дополнительных профессиональных программ в Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Актион бухгалтерия»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499, Уставом ООО «Актион бухгалтерия», Положением об Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Актион бухгалтерия» в целях организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о формах обучения и реализации дополнительных профессиональных программ в Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Актион бухгалтерия» (Приложение).
2. Подразделениям и работникам Учебный центр ознакомиться с Положением о формах обучения и реализации дополнительных профессиональных программ в Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Актион бухгалтерия» (Приложение) и применять данное Положение в работе с «10» октября 2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

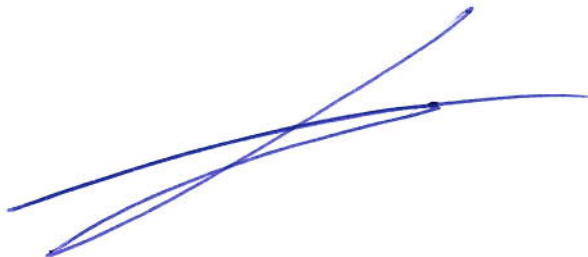
Генеральный директор

М.В. Сухов

**Исполнитель:**

Виноградова Е.В.

Тел. 2675



Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
ООО «Актuон бухгалтерия»  
от 09.10.2018 № 19/ОБР

**Положение о формах обучения и реализации дополнительных  
профессиональных программ в Учебном центре Группы бухгалтерских  
изданий ООО «Актuон бухгалтерия»**

Москва – 2018.

## **1. Общие положения**

1.1 Положение о формах обучения и реализации дополнительных профессиональных программ в Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Актион бухгалтерия» (далее- Правила) разработаны в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Правилами оказания платных образовательных услуг, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утв. Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499;
- Порядком применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных технологий при реализации образовательных программ, утв. Приказом Минобрнауки России от 23.08.2017 № 816;
- Уставом ООО «Актион бухгалтерия»;
- Положением об Учебном центре Группы бухгалтерских изданий ООО «Актион бухгалтерия» (далее – Учебный центр).

1.2. Положение определяет порядок и особенности реализации дополнительных профессиональных программ в Учебном центре, а также порядок реализации права обучающихся на выбор форм обучения.

1.3. В Положении используются следующие термины и определения:

1.3.1. самостоятельная работа-индивидуальная или коллективная учебная деятельность, осуществляемая без непосредственного руководства педагогических работников.

1.3.2. индивидуальный учебный план - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося

1.3.3. стажировка - форма реализации дополнительных профессиональных программ, имеющая целью изучение передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ

профессиональной переподготовки или повышения квалификации, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

1.3.4. сетевая форма реализации дополнительных профессиональных программ - это организационное решение, обеспечивающее использование ресурсов одновременно нескольких образовательных и иных организаций в реализации процесса дополнительного профессионального образования в целях профессионального развития и личностного совершенствования работников.

## **2. Формы обучения**

2.1. Дополнительные профессиональные программы реализуются в Учебном центре в очной, очно-заочной и заочной формах. Форма обучения определяется конкретной образовательной программой и указывается в договоре об образовании.

2.2. Выбор форм обучения осуществляется слушателем из тех форм обучения, в которых реализуется конкретная образовательная программа.

2.3. Объем обязательных занятий педагогических работников с обучающимися определяется в зависимости от объема часов образовательной программы:

- по очной форме обучения не менее 50% всего объема осваиваемой образовательной программы;

- по очно-заочной форме обучения не менее 30% всего объема осваиваемой образовательной программы;

- по заочной форме обучения - не менее 10% от всего объема осваиваемой образовательной программы.

2.4. При реализации образовательных программ или их частей с применением электронного обучения, дистанционных технологий допускается отсутствие учебных занятий, проводимых путем непосредственного взаимодействия педагогического работника с обучающимися в аудитории.

2.5. Объем аудиторных занятий при реализации образовательных программ или их частей с применением электронного обучения, дистанционных технологий реализуется посредством онлайн лекций; их записей, размещаемых в электронной

образовательной среде, онлайн-консультаций, видео-семинаров, видео-конференций и др.

2.6. Объем самостоятельной работы слушателей определяется формой обучения по конкретной образовательной программе. Объем самостоятельной работы по конкретной образовательной программе в зависимости от объема часов образовательной программы:

- по очной форме обучения не менее 50% всего объема осваиваемой образовательной программы;

- по очно-заочной форме обучения не менее 70% всего объема осваиваемой образовательной программы;

- по заочной форме обучения не менее 80% от всего объема осваиваемой образовательной программы.

2.7. Самостоятельная работа предусматривает работу слушателя с учебными и методическими материалами: просмотр видео-лекций, презентаций, инфографики, выполнение практических заданий в электронных практикумах и др.

### **3. Стажировка**

3.1. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться частично или полностью в форме стажировки.

3.2. Содержание стажировки определяется Учебным центром с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, предложений Учебного центра, пожеланий слушателей, с учетом содержания дополнительных профессиональных программ.

3.3. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;

- приобретение профессиональных и организаторских навыков;

- изучение организации и технологии производства, работ;

- непосредственное участие в планировании работы организации;

- работу с технической, нормативной и другой документацией;

- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);

- участие в совещаниях, деловых встречах.

3.4. Содержание, тема и сроки стажировки, отражаются в индивидуальном плане стажера или в плане группы стажеров, согласовываются с руководителем направляющей организации (при ее наличии), с руководителем принимающей организации и с руководителем Учебного центра.

3.5. Сроки стажировки определяются исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

3.6. По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

#### **4. Сетевая форма реализации дополнительных профессиональных программ**

4.1. Образовательные программы реализуются Учебным центром как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

4.2. Сетевая форма реализации дополнительных профессиональных программ применяется в целях повышения качества образования, расширения доступа слушателей к современным образовательным технологиям и средствам обучения.

4.3. Сетевое взаимодействие предоставляет слушателям возможность выбора учебных курсов, модулей для совершенствования профессиональных компетенций за счет изучения и освоения опыта успешных коммерческих и некоммерческих организаций, более эффективного использования имеющихся кадровых и образовательных ресурсов на рынке образовательных услуг.

4.4. В реализации дополнительных профессиональных программ с использованием сетевой формы наряду с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, также могут участвовать научные организации, медицинские организации, организации культуры, физкультурно-спортивные и иные организации, обладающие ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

4.5. Для использования сетевой формы реализации образовательных программ между Учебным центром и иными организациями заключается договор о сетевой

форме реализации дополнительных профессиональных программ или соглашение о сотрудничестве.

4.6. Организации - партнеры Учебного центра по сетевому взаимодействию, ресурсы которых используются в целях реализации дополнительного профессионального образования в сетевой форме, несут ответственность перед Учебным центром как перед организацией-исполнителем в рамках заключенных договоров или соглашений.

4.7. В целях разработки содержания дополнительных профессиональных программ, учебных и учебно-методических материалов для обеспечения образовательного процесса может привлекаться профессорско-преподавательский состав других организаций, а также специалисты и консультанты различных сфер деятельности, в том числе организаций, предоставляющих материально-техническую, научно-техническую и организационно-методическую базу для проведения практики, стажировок как формы обучения и иных практико-ориентированных мероприятий.

4.8. Основным документом, регламентирующим образовательную деятельность и организацию образовательного процесса при реализации дополнительных профессиональных программ в сетевой форме, является дополнительная профессиональная программа.

4.9. Дополнительная профессиональная программа разрабатывается совместно Учебным центром и иными организациями, осуществляющими образовательную деятельность в сетевой форме, либо Учебный центр самостоятельно при участии специалистов организаций-партнеров по сетевому взаимодействию.

4.10. Разработка программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации осуществляется с учетом требований профессиональных стандартов, квалификационных и иных требований.

4.11. Дополнительная профессиональная программа согласовывается Учебным центром с другими организациями, участвующими в ее разработке, а также, при необходимости- с заказчиком, и утверждается директором Учебный центр. В случае, если договором о сетевом взаимодействии предусмотрено получение обучаемым при успешном завершении обучения документов об образовании (квалификации) нескольких организаций, участвующих в реализации образовательной программы,

дополнительная профессиональная программа утверждается всеми организациями, участвующими в ее реализации.

4.12. Учебный план, календарный учебный план (график), расписание занятий и иные документы, регламентирующий реализацию образовательной деятельности. Разрабатываются Учебным центром и согласовываются с организациями, участвующими в сетевой форме реализации дополнительных профессиональных программ.

4.13. Расписание занятий составляется с учетом видов учебной нагрузки, места фактического прохождения обучения или используемых дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

4.14. Слушатели принимаются (зачисляются) на обучение по дополнительной профессиональной программе в Учебный центр в установленном порядке, независимо от места фактической реализации образовательной деятельности.

4.15. Договор об образовании при реализации дополнительной профессиональной образовательной программе в сетевой форме заключается между Учебным центром (на основании лицензии на образовательную деятельность), и лицом, оплачивающим образовательные услуги (заказчиком). Заказчиком при реализации дополнительной профессиональной программы в сетевой форме может выступать физическое лицо (сам обучающийся или иное заинтересованное лицо, оплачивающее образовательные услуги) или юридическое лицо, направляющее обучающегося (обучающихся) для прохождения обучения по образовательной программе в целях непрерывного образования взрослых.

4.16. Дополнительная профессиональная программа, разработанная и согласованная участниками сетевого взаимодействия в целях реализации дополнительного профессионального образования, является приложением к договору об образовании, заключаемому между Учебный центр и заказчиком платных образовательных услуг.

4.17. Учебный центр до заключения договора и в период его действия предоставляет заказчику достоверную информацию о себе, об организациях-партнерах по сетевому взаимодействию и об оказываемых платных образовательных услугах, обеспечивающую возможность правильного выбора дополнительных профессиональных программ, реализуемых в сетевой форме. Данная информация предоставляется на территории фактического осуществления образовательной



деятельности, а также через официальный сайт Учебного центра в сети интернет, через сайты организаций-партнеров по сетевому взаимодействию.

4.18. Организация образовательного процесса регламентируется локальными нормативными актами Учебного центра.

4.19. Место проведения обучения, характер используемых материально-технических, учебно-методических и иных ресурсов, место хранения учебной годовой календарный график и индивидуальное расписание занятий разрабатываются и утверждаются Учебным центром и согласовываются с организациями, ресурсы которых планируется использовать при обучении. При этом индивидуальный учебный план может определять количество часов на обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, при условии обеспечения слушателя необходимыми ресурсами.

4.21. Результаты промежуточной аттестации слушателей при освоении учебных курсов, дисциплин, модулей, видов учебной деятельности засчитываются Учебным центром независимо от места фактического прохождения промежуточной аттестации.

4.22. Проведение итоговой аттестации осуществляется Учебным центром.

4.23. По окончании обучения слушатели, прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о квалификации, форму которого устанавливает Учебный центр. По соглашению между Учебным центром и организациями, участвующими в реализации дополнительных профессиональных программ в сетевой форме, могут быть выданы несколько документов о квалификации, если это предусмотрено совместно разработанной образовательной программой и договором о сетевом взаимодействии.

4.24. Учет рабочего времени и оплата труда профессорско-преподавательского состава осуществляется на основании локальных нормативных актов организации, с которой заключается трудовой договор или договор гражданско-правового характера. При участии в реализации дополнительных профессиональных программ в сетевой форме профессорско-преподавательского состава нескольких организаций, оплата труда осуществляется каждой из организаций самостоятельно, если договором о сетевом взаимодействии не предусмотрено иное.

## **5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящее Положение действует с момента, указанного в приказе генерального директора ООО «Аktion бухгалтерия» об его утверждении и размещается на официальном сайте Учебного центра в сети интернет.

5.2. Настоящее Положение действует до его отмены приказом генерального директора ООО «Аktion бухгалтерия».